



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Приозерская
городская прокуратура**

ул. Калинина, д.2, г. Приозерск,
Ленинградская обл., 188760

Главам администраций городских и
сельских поселений

22.04.2021 № 40-114-2021

На № _____ от _____

Уважаемые главы администраций!

Предлагаю Вам разместить на сайтах администраций следующую публикацию: Приозерская городская прокуратура информирует.

Может ли работодатель привлечь к материальной ответственности водителя автотранспортного средства, с которым состоит в трудовых отношениях.

Вопрос: Может ли работодатель привлечь к материальной ответственности водителя автотранспортного средства в связи с причинением ему имущественного вреда?

Ответ: В соответствии с частью 1 статьи 238 Трудового Кодекса Российской Федерации работник, в том числе водитель, обязан возместить прямой действительный материальный ущерб, причиненный работодателю. Вместе с тем, работодатель не вправе требовать от него возмещения упущенной выгоды.

Вопрос: В каких случаях водитель обязан возместить работодателю причиненный имущественный вред?

Ответ: В соответствии с частью 2 статьи 238 Трудового Кодекса Российской Федерации водитель может быть привлечен к материальной ответственности, если вред причинен имуществу – работодателя;

третьих лиц, если вследствие неправомерных действий работника работодатель обязан возместить этим лицам ущерб. При этом работник возмещает работодателю ущерб в размере, не превышающем его среднюю заработную плату, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством.

Вопрос: Может ли работодатель требовать от водителя, в чьи трудовые обязанности входит лишь управление транспортным средством, возмещения материального ущерба в полном объеме?

Ответ: Федеральный законодатель определил перечни должностей и работ, при выполнении которых с работником заключается специальный письменный договор о полной материальной ответственности. Управление транспортным средством не предусмотрено этими перечнями, в связи с чем, работодатель не вправе взыскивать с водителя ущерб в полном объеме.

АВ № 080700

Вопрос: Может ли быть заключен письменный договор о полной (индивидуальной) материальной ответственности с водителем легкового авто?

Ответ: Если только работа водителя в соответствии с вышеназванными перечнями связана с осуществлением им, к примеру, инкассаторских функций и перевозкой (транспортировкой) денежных средств и иных ценностей. Если такой договор все-таки заключен с работником вопреки законодательству, то суд может освободить водителя авто от обязанности возместить ущерб, причиненный работодателю.

Вопрос: Водитель нарушил правила дорожного движения, за что он подвергнут в установленном порядке административному штрафу. Более того, работодатель возместил сторонним лицам материальный ущерб, причиненный им в результате этого проступка. В этом случае обязан ли водитель возместить своему работодателю ущерб в полном размере.

Ответ: Поскольку работодатель понес убытки в результате описанного проступка, то он (работодатель) вправе требовать возмещения ущерба в полном объеме независимо от размера заработной платы работника. В этом случае ответственность водителя наступает по пункту 6 части 1 статьи 243 Трудового Кодекса (причинение ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом.)

Вопрос: Может ли водитель добровольно возместить ущерб, причиненный работодателю.

Ответ: Безусловно. В соответствии со статьей 248 Трудового Кодекса водитель авто вправе добровольно возместить ущерб, причиненный работодателю, полностью или частично.

Более того, по соглашению сторон трудового договора возможна рассрочка платежей на основании письменного обязательства работника с указанием конкретного срока возмещения ущерба.

Вопрос: Каков порядок возмещения материального ущерба, если водитель отказывается добровольно возместить имущественный вред, причиненный работодателю?

Ответ: В этом случае согласно правилу, прописанному в статье 248 Трудового Кодекса, работодатель обращается в суд с иском к своему работнику о взыскании ущерба. Важно знать, что для обращения в суд сумма причиненного ущерба, должна превышать средний месячный заработок работника. В нашем случае водителя.

Вопрос: В каких случаях работодатель вправе взыскать ущерб с работника своим волевым решением?

Ответ: Работодатель вправе на основании своего распоряжения (приказа) взыскать ущерб с работника, если он не превышает средний месячный заработок работника. При этом распоряжение (приказ) должно быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного ему имущественного вреда. По истечении этого срока взыскание ущерба осуществляется только судом.

Заместитель городского прокурора
младший советник юстиции
В.Д. Звонарев , тел. 8(81379)33-972



Г.А. Менис