



**Администрация  
Приозерского муниципального района  
Ленинградской области**

**Комитет образования**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 29 декабря 2023 года

г. Приозерск

№ 2056-р

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию муниципальной системы методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, Приозерского муниципального района Ленинградской области в 2024 году

В соответствии с приказом комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 11 мая 2023 года № 17 «Об утверждении положения о региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ленинградской области», распоряжением комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 12 мая 2023 года № 1184-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по развитию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ленинградской области в 2023 году,

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по развитию муниципальной системы методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, Приозерского муниципального района Ленинградской области в 2024 году согласно приложению, к настоящему распоряжению.
2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на главного специалиста комитета образования Е.Ю. Тейковцеву.

Председатель комитета

И.И. Кравченко

**План мероприятий («дорожная карта»)  
по развитию муниципальной системы методического сопровождения педагогических  
работников и управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений,  
реализующих образовательную программу дошкольного образования (МОУ),  
Приозерского муниципального района Ленинградской области в 2024 году**

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный
<b>1. Управление муниципальной системой методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (далее – СМС)</b>			
1.1.	Разработка и внедрение организационно-методической документации, сопровождающей функционирование СМС	Январь	Комитет образования администрации Приозерского муниципального района Ленинградской области (далее – КО), информационно – методический отдел МОУ ДО Центр по выявлению и поддержке одаренных детей «Омега» (далее – ИМО Центра «Омега»)
1.2.	Определение ответственных на муниципальном уровне за организацию работы по развитию СМС в МОУ	Январь	КО
1.3.	Организация и проведение мониторингов эффективности функционирования СМС в МОУ	1, 2 полугодие	КО, ИМО Центра «Омега»
1.4.	Подготовка адресных рекомендаций, в том числе для принятия управленческих решений, по результатам мониторинга СМС в МОУ	1, 2 полугодие	КО, ИМО Центра «Омега»
1.5.	Проведение совещаний по вопросам СМС, в том числе информационно – методических совещаний (далее – ИМС) для заместителей руководителя по воспитательной работе, старших воспитателей МОУ	Ежемесячно	КО, ИМО Центра «Омега»
1.6.	Подготовка и представление ежегодного отчета по реализации СМС в МОУ	Ежегодно (ноябрь-декабрь)	КО, ИМО Центра «Омега»
<b>2. Развитие муниципальной инфраструктуры методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров</b>			
2.1.	Организация деятельности районного	В течение года (по	КО, ИМО Центра

	методического совета (РМС): подготовка нормативных и организационно-методических документов, проведение ежеквартальных заседаний.	отдельному плану)	«Омега»
2.2.	Организация деятельности районных методических объединений (РМО), работы муниципальных площадок, осуществляющих деятельность по трансляции эффективных педагогических и управленческих практик (в рамках заседаний районных методических объединений)	В течение года	КО, ИМО Центра «Омега»
<b>3. Развитие системы методической работы</b>			
3.1.	Разработка и совершенствование правовой базы, регламентирующей методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в МОУ (положений, программ развития, планов мероприятий, дорожных карт и пр.),	Январь-март	МОУ, КО, ИМО Центра «Омега»
3.2.	Развитие инфраструктуры методического сопровождения педагогических работников и педагогических кадров, основанной на взаимодействии региональных и муниципальных профессиональных сообществ	Январь-май	МОУ, КО, ИМО Центра «Омега»
3.3.	Проведение информационно – методических совещаний в online и offline режимах для руководителей МОУ по вопросам развития методической работы и непрерывного профессионального развития педагогов на муниципальном уровне: «О результатах мониторинга сайтов МОУ, подраздел Образование»; «Организация деятельности РМС и РМО» «Развитие адресной поддержки и наставничества молодых (начинающих) педагогов»; «Об итогах работы РМС и РМО за календарный год»	февраль, октябрь, декабрь	КО, ИМО Центра «Омега»
3.4.	Разработка и реализация мониторингов, обеспечивающих сбор и анализ информации о методической работе в муниципальной образовательной системе	В течение года	ИМО Центра «Омега»
3.5.	Подготовка адресных методических рекомендаций, принятие управленческих решений (приказы, распоряжения) по результатам анализа деятельности методических служб МОУ, РМО	В течение года	КО, ИМО Центра «Омега»
<b>4. Развитие методической работы в МОУ</b>			
4.1.	Внесение изменений в локальные нормативные акты, регламентирующие методическую работу в МОУ (при изменении требований законодательства РФ в сфере образования)	Январь	МОУ
4.2.	Разработка плана (графика) повышения квалификации педагогических работников на учебный год)	Август - сентябрь	МОУ
4.3.	Распределение педагогических работников МОУ для участия в методической работе (РМО)	сентябрь	МОУ
4.4.	Введение системы наставничества в МОУ	октябрь	МОУ

4.5.	Проведение заседаний методических и педагогических советов МОУ (в соответствии с планом МОУ)	В течение года	МОУ
4.6.	Реализация мониторингов, обеспечивающих сбор и анализ информации о методической работе в муниципальной образовательной системе	В течение года	МОУ
4.7.	Проведение заседаний РМО по направлениям ФГОС ДО (базовые МОУ)	В течение года	МОУ
<b>5. Развитие непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в МОУ</b>			
5.1.	Организация повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом выявленных профессиональных дефицитов в ГАОУ ДПО ЛОИРО, ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» и др.	В течение года	МОУ, ИМО Центра «Омега»
5.2.	Осуществление мероприятий, направленных на профилактику профессионального выгорания педагогических работников	В течение года	МОУ, ИМО Центра «Омега»
5.3.	Организация деятельности по совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников МОУ	В течение года	МОУ, ИМО Центра «Омега»
<b>6. Организационно-методическое и информационное обеспечение развития СМС педагогических работников и управленческих кадров</b>			
6.1.	Размещение на сайтах КО, МОУ ДО Центр «Омега» нормативных, инструктивных, методических и аналитических материалов по вопросам развития СМС	Постоянно	КО, ИМО Центра «Омега»
6.2.	Обеспечение педагогических работников и управленческих кадров МОУ методическими рекомендациями по актуальным вопросам развития СМС	В течение года	КО, ИМО Центра «Омега»
6.3.	Ведение муниципальных баз данных: реестр профессиональных педагогических сообществ; база успешных педагогических практик; единая информационная база наставников.	В течение года	КО, ИМО Центра «Омега»
6.4.	Информирование педагогической общественности об основных тенденциях развития дошкольного образования, СМС, в средствах массовой информации, официальных сайтах КО, Центра «Омега», МОУ, социальных сетях.	Постоянно	КО, МОУ, ИМО Центра «Омега»
6.5.	Руководство деятельностью инновационных площадок по реализации проектов развития СМС	Январь-июнь	КО, ИМО Центра «Омега»
6.6.	Проведение мероприятий по обобщению и распространению лучшего муниципального опыта методической работы, непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, педагогических практик наставничества, сопровождения педагогов и др.	В течение года	КО, ИМО Центра «Омега», МОУ